

# Bilag 10: Retningslinje for MED-systemets inddragelse i budgetprocessen

## Stk. 1. Formål

Formålet med denne retningslinje er

- at medarbejdernes kommentarer bliver viderebragt til det politiske niveau, så de kan indgå i grundlaget for de beslutninger, der bliver truffet.
- at medinddragelsen skal give mulighed for drøftelser af arbejds- og personalemæssige konsekvenserne af budgettet i MED-systemet

## Stk. 2: Rammer for budgetbehandlingen, herunder fastsættelse af en tids- og aktivitetsplan

Hvert år udarbejdes inden udgangen af februar en tids- og aktivitetsplan, som giver overblik over forløbet gennem resten af året.

Planen skal ligeledes sikre, at budgetændringer i løbet af året, som vurderes til at have betydning for arbejds- og personalemæssige forhold, skal kunne drøftes i MED-systemet på relevante niveauer, sådan at medarbejdernes synspunkter kan indgå i beslutningsgrundlaget.

I den forbindelse påhviler det ledelsen at redegøre for hvilke personalegrupper, der vil blive påvirket af forslagene til budgetændringer.

Hovedudvalget drøfter tids- og aktivitetsplanen for det aktuelle år forinden fastlæggelsen med henblik på at sikre overensstemmelse mellem kommunens budgetprocedure og denne retningslinje for inddragelse.

## Stk. 3: Minimumskrav til tids- og aktivitetsplanen

- Angivelse af tidsfrister, der sikrer, at oplæg, forslag og andet materiale fremlægges i så god tid inden møderne, så medarbejderrepræsentanterne har mulighed for at konsultere deres bagland. Der henvises i øvrigt til Lokalaftalen § 7.
- MED-udvalgene inddrages i drøftelserne bl.a. af et evt. udarbejdet afdækningskatalogs konsekvenser for arbejds- og personaleforhold
- Fællesmøde mellem Økonomiudvalg og Hovedudvalg m.h.p. drøftelse af rammerne for budgettet
- Tillidsrepræsentanter og ledere orienteres på fællesmøde om administrativt udarbejdet oplæg til basisbudget og evt. udarbejdet afdækningskatalog.
- MED udvalgene skal have mulighed for drøftelse af budgetforslag til 1. behandling inden 2. behandling
- Bemærkninger fra MED udvalg skal indgå i Hovedudvalgets drøftelse
- Det endeligt vedtagne budget distribueres i hovedtal til Hovedudvalget og MED-udvalgene til orientering.
- Behandling af budgetopfølgingsrapporter indgår i MED systemets årshjul

## Stk. 4: Evaluering og ændring

Ændringer i denne procedureretningslinje for budgetbehandling drøftes i hovedudvalget med henblik på aftale om ny procedure i hovedudvalget.

Denne retningslinje er gældende indtil parterne er enige om ændringer heraf.