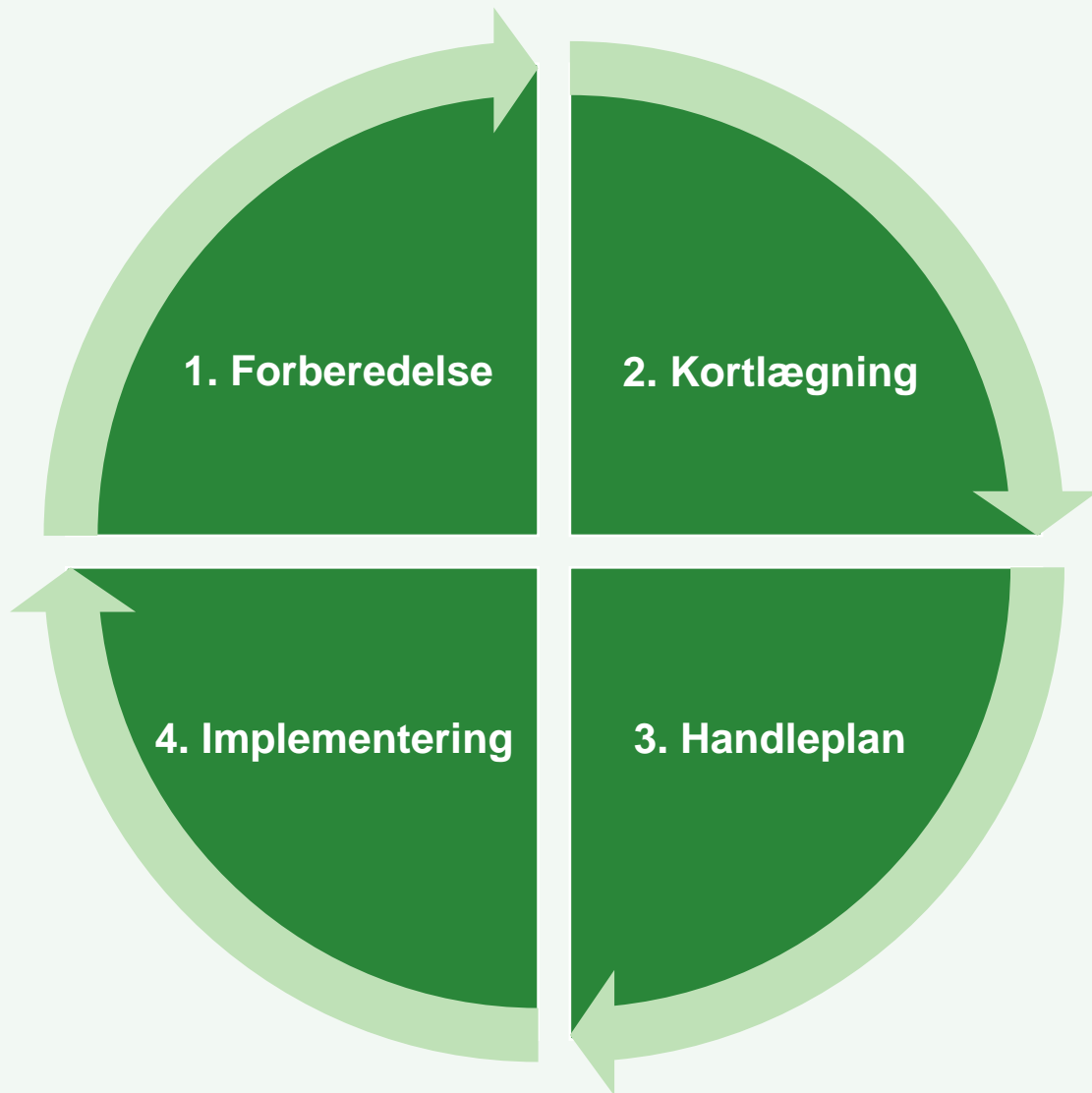




Psykisk APV 2021

Formålet med Psykisk APV er at give ledere og medarbejdere et fælles afsæt i arbejdet med det psykiske arbejdsmiljø

Psykisk APV 2021



Den psykiske APV består af 4 delelementer, hvor fælles ansvar og dialog er omdrejningspunktet.

1. Forberedelse

Forberedelsesarbejdet er en vigtig del for, at hele den psykiske APV skal opleves som en succes på arbejdspladsen.

Den psykiske APV er en løbende proces, som gennemføres over 2 år.

HR har udarbejdet en introduktionsvideo som forberedelse til alle ledere, AMR og medarbejdere forud for kortlægningen. Arbejdsmiljøgruppen aftaler dernæst lokalt, hvordan hele den psykiske APV gennemføres.

2. Kortlægning

Kortlægningen er det spørgeskema, som sendes ud til alle medarbejdere i Brønderslev Kommune.

Du modtager et brev med link til kortlægningen via din e-Boks. Svarene i kortlægningen bliver behandlet anonymt.

Når du har besvaret spørgsmålene i kortlægningen, er der mulighed for at printe og/eller få tilsendt din besvarelse pr. mail.

Efter svarfristens udløb udarbejder HR en rapport, som sendes til din leder på arbejdspladsen.

3. Handleplan

Leder skal formidle rapportens indhold til AMR og øvrige medarbejdere på arbejdspladsen.

Arbejdspladsen foretager en vurdering og prioritering af indsatser til handleplanen.

Arbejdsmiljøgruppen er ansvarlig for udarbejdelse af handleplanen, men alle på arbejdspladsen kan være ansvarlige i processen for den konkrete indsats.

Handleplanen skal være skriftlig og tilgængelig for ledere og medarbejdere.

4. Implementeringen

Arbejdsmiljøgruppen planlægger, hvordan indsatserne gennemføres på arbejdspladsen. Det er vigtigt, at alle medarbejdere tager del og ejerskab i implementeringen.

Arbejdsmiljøgruppen vurderer løbende om de planlagte indsatser på handleplanen er gennemført eller der skal iværksættes yderligere tiltag.



Arbejdsmiljøgrupperne kan under hele processen få hjælp og sparring fra HR.

Du kan læse mere om Psykisk APV på www.ansatibrønderslev.dk