

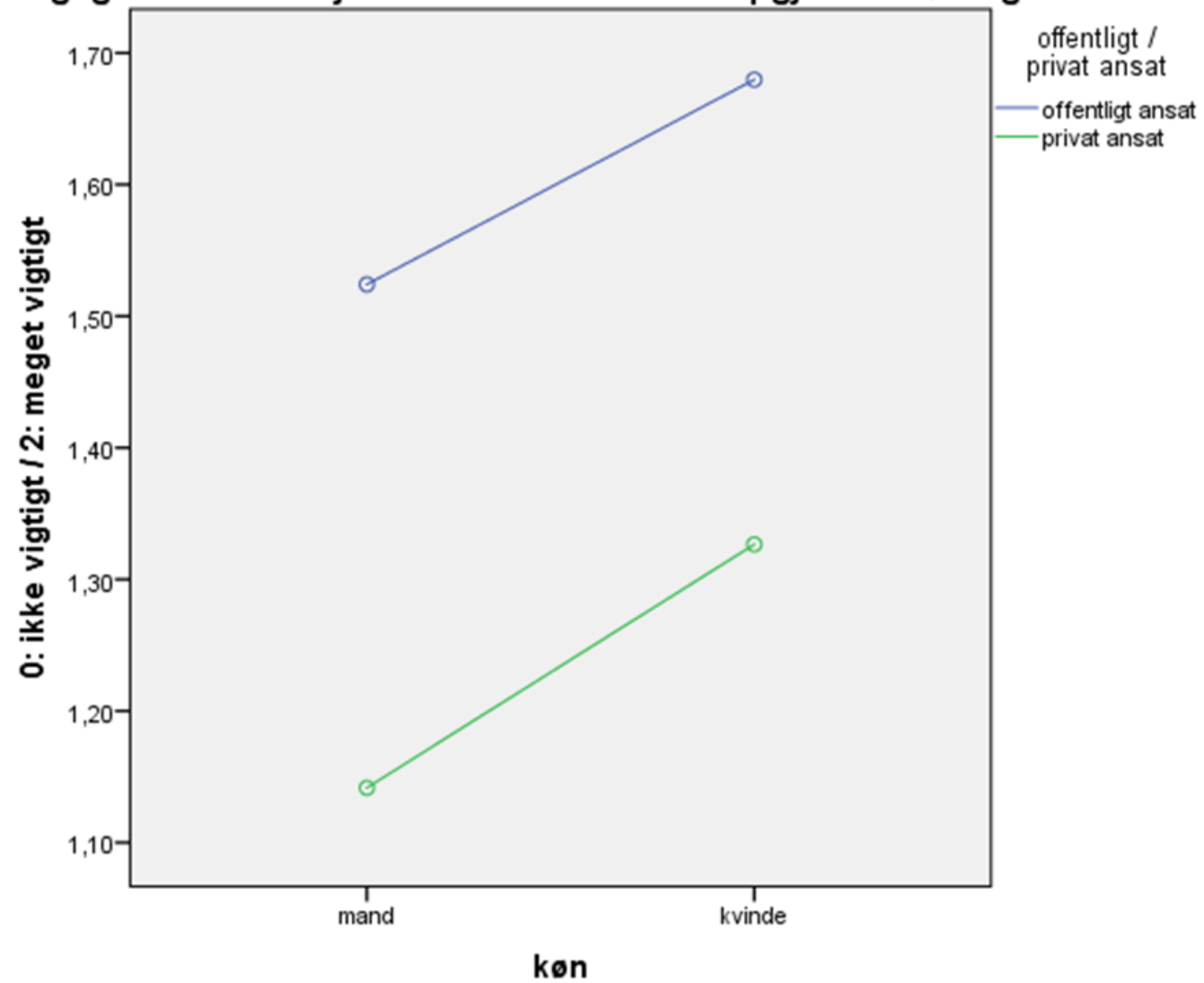
Fremtiden

Arbejdsmarkedet, kolleger og en ny hverdag

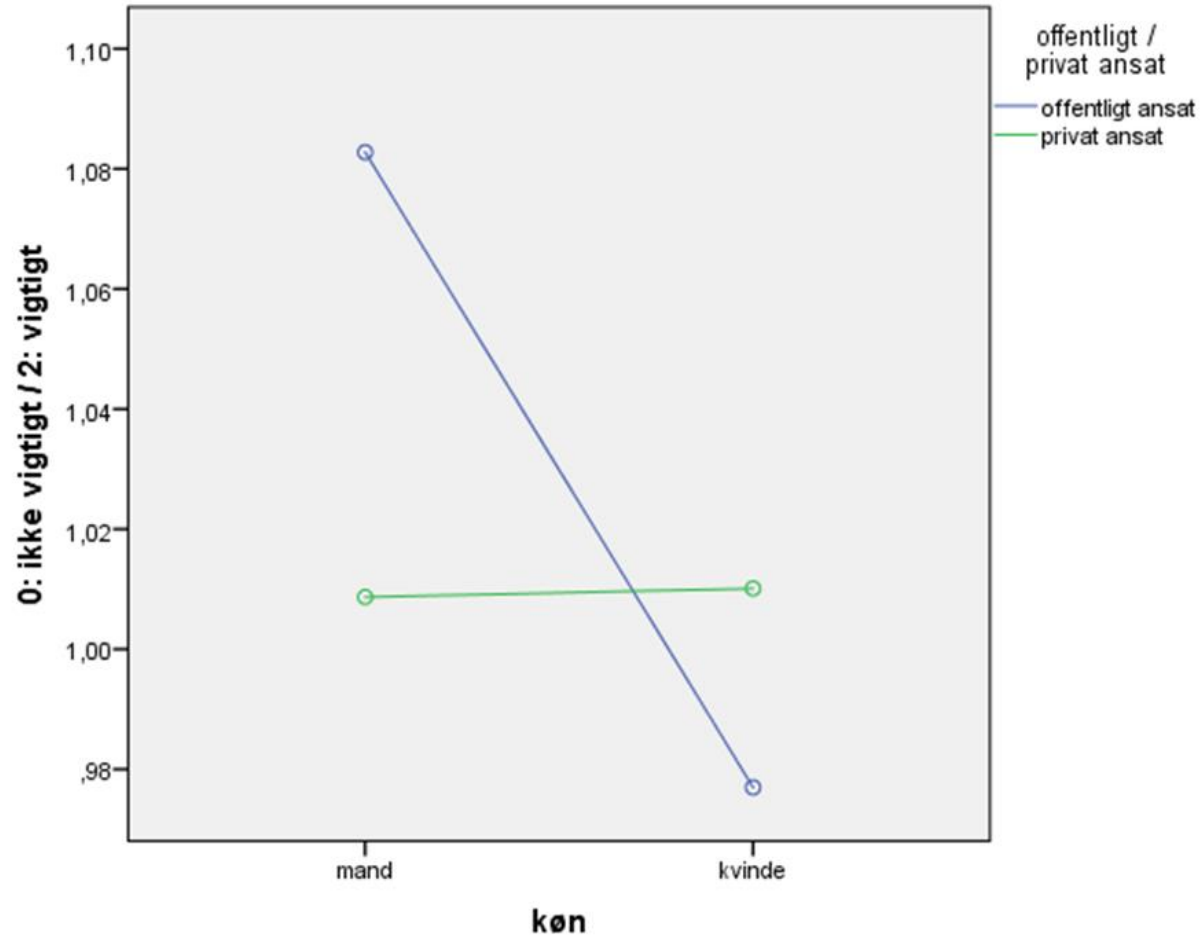
Syn på arbejdet

- **Vigtigheden af arbejdets sociale dimension**
– man kan hjælpe andre med nyttigt arbejde
- **Betydningen er faldende:**
1997: 1,56 / 2005: 1,36 / 2015: 1,40
- **Ikke mindst vigtigt for offentligt ansatte kvinder**
- **Vigtigheden af arbejdets karriereorienterede dimension**
– forfremmelse og mere i løn
- **Betydningen er stabil: 1,00 i alle år**
- **Ikke mindst vigtigt for offentligt ansatte mænd**
- **Vigtigheden af arbejdets kreative dimension**
- **Betydningen er faldende: 2,37; 2,45; 2,33**
- **Ikke mindst vigtigt for offentligt ansatte**

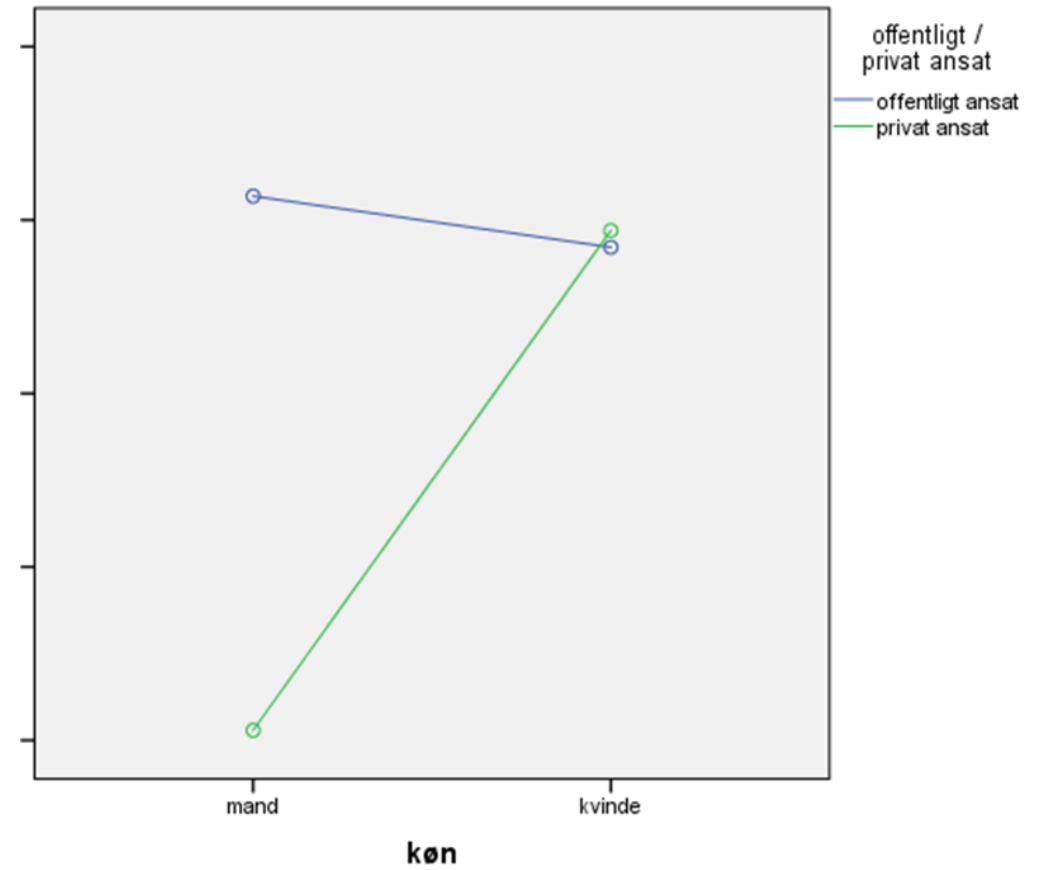
Vigtigheden af arbejdets sociale dimension opgjort for køn og ansættelse 2015



Vigtigheden af de karriereorienterede dimension, køn og ansættelse 2015



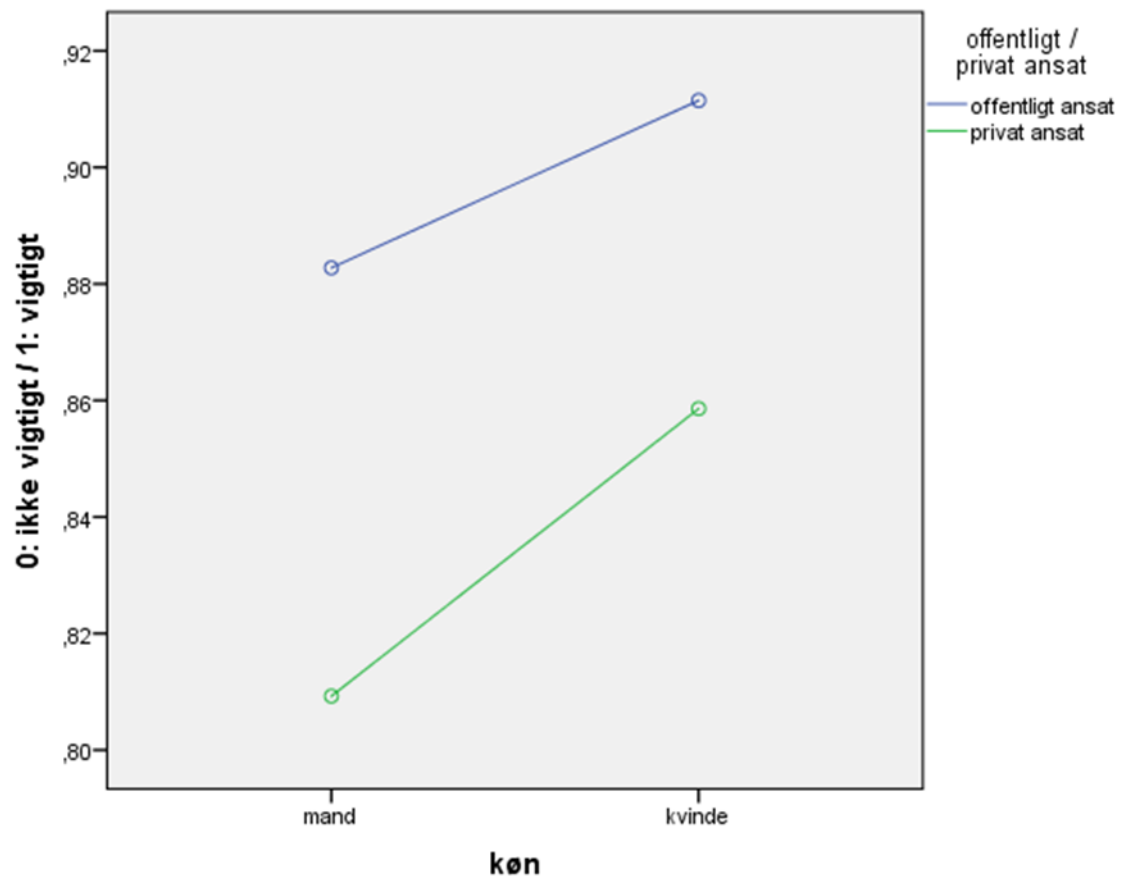
Vigtigheden af kreativt arbejde, køn og ansættelse 2015



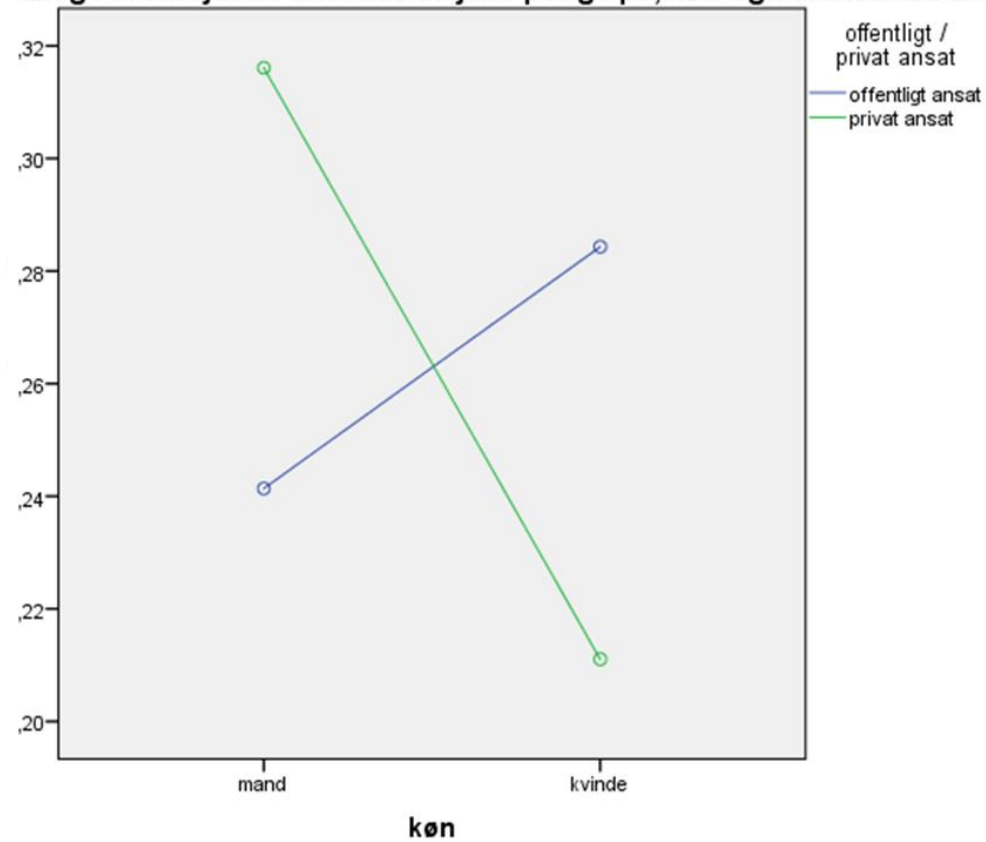
Fast ansættelse og penge

- **Ønsket om sikkerhed for fast arbejde er stigende 0,80; 0,81; 0,87**
- **Ikke mindst for offentligt ansatte kvinder**
- **Flere (kvinder) på deltid**
- **Arbejde opfattes af flere og flere som bare en måde at tjene penge på (næsten hver 3.)**
- **Hvad er der med arbejdet?**
- **Fra tvang til kreativt og spædende aktivitet til en nødvendighed for at være**

Vigtigheden af fast arbejde, køn og ansættelse



Enig i at arbejde er en måde at tjene penge på, køn og ansættelse 2018



Identitet: Tilværelsen som en fortælling

- **Du er dine valg**
- **Vigtigt at blive god til at træffe selvstændige valg – man er enestående**
- **Nødvendigt at vurdere: Har jeg nu valgt rigtigt?**
- **Skal samtidig tjekke og fortælle andre, hvad man har gang i**
- **Den sociale praksis bliver mere og mere præget af udadvendthed – man skal være aktiv**
- **Og påholdenhed**
 - **man skal vente til det bedste viser sig**

Sociale forandringer: Fra individuelle valg til selvoptagedhed

- **Teknologien i 1990'erne åbnede for ny optimisme:**
- **Selvstændighed og individuelle valg**
- **De er afløst af 2020'ernes *adventure-spil*:**
- **Selvovervågning og selvscenesættelse**
- **Eksemplificeret ved:**
- **Motionsløb med den familievenlige *løbejogger***
- **Skærmene og de sociale medier**
- **Selvoptagedhed**
- **Sårbarheden breder sig – er jeg nu også sikker på, at det er ok / Stor andel med psykiske problemer**

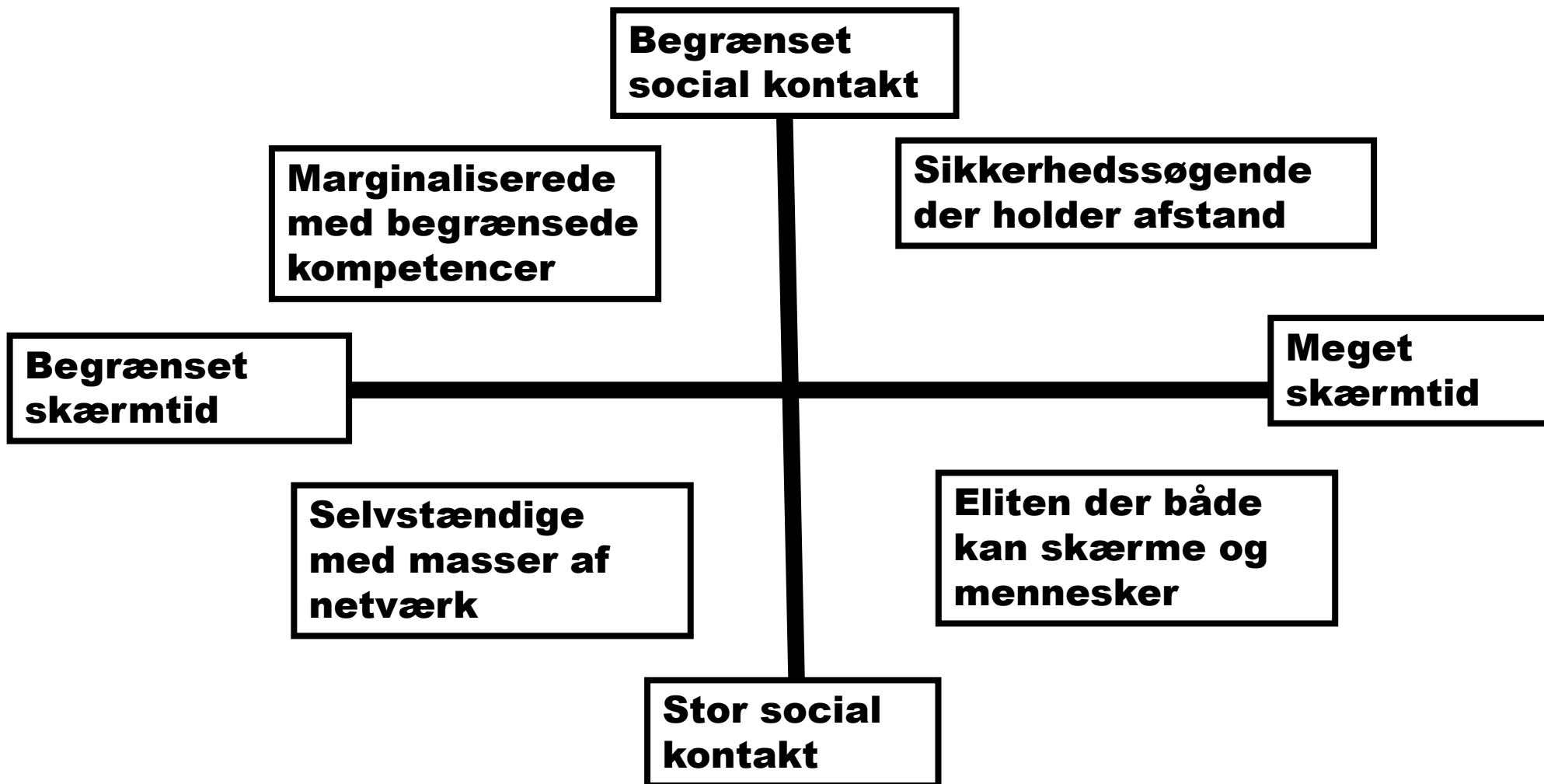
Arbejdsmarkedet

- **Fleksibilitet og internationalisering**
- **Åbne døre og kamp om arbejdspladserne
– kamp om lønnen**
- **Robotter og selvkørende løsninger**
- **Tilpasningsevne og omstillingsparate**
- **Fokuseret indsats**
- ***Prekariatet – løstansatte projektarbejdere***
- ***Er der noget at sige til, at flere og flere opfatter arbejdet som et sted at tjene penge?***
- ***Jo længere – jo bedre***

Familien

- **Fra servicestation til del af iscenesættelsen**
- **Godt 40 pct. af husstandene består af enlige**
- **Springbræt til spændende aktiviteter, der kan iscenesættes og kommunikeres:**
- ***Købt ny guitar, cyklet årets første tur, læst en bog, været i skoven, set et sjovt opslag, er i Rusland, fået ny T-shirt, svigermors hus er til salg, der er faldet sne, osv.***
- **Flere valg – færre forpligtelser – uafhængigt af tid og sted – i høj hastighed**

Digitalisering og social kontakt



Unge der ikke vil være voksne

- **Unge der ikke går i gaden**
- **Begrænset tillid til andre**
- **Er ikke alene uden voksne**
- **Er ikke kriminelle eller drikker alkohol – hellere hash**
- **Ikke interesseret i andre uden for den digitale verden**
- **Er ikke i fysisk parforhold – har kærester de kun ser via nettet**
- **Går ikke i seng med andre**
- **Er *tilgængelig* på nettet**

Handlen og tomme katedraler

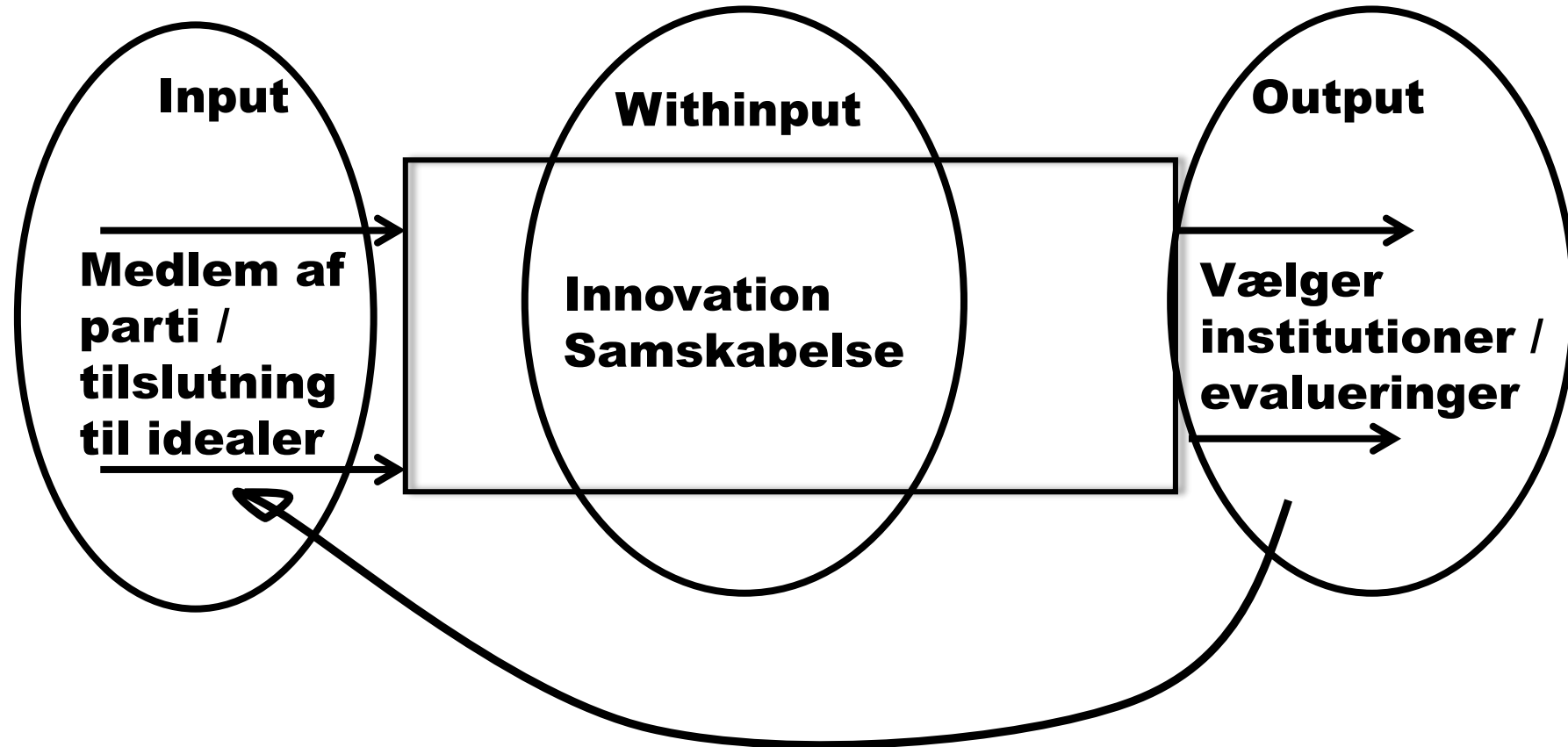
- **Fra forstadskatedraler til indkøb på internettet**
- **1/3 del i udenlandske butikker**
- **Tilgængelighed, lave priser og magelighed**
- **Køber noget der kan fungere i iscenesættelsen**
- **Demonstrerer at man er på forkant**
- ***Mens butiksdøden er nået til byerne***

Velfærdsstaten

- **Fra omsorg og solidaritet til individuel ansvarlighed**
- **Af professionelle der er omstillingsparate**
- **Og budgetivrige ledere, der har læst om ledelse**
- **Problem: Flere gamle og syge – færre ressourcer**
- **Satser på samskabelse, innovation og individuelle valg af løsninger**
- **Individuel ansvarlighed**

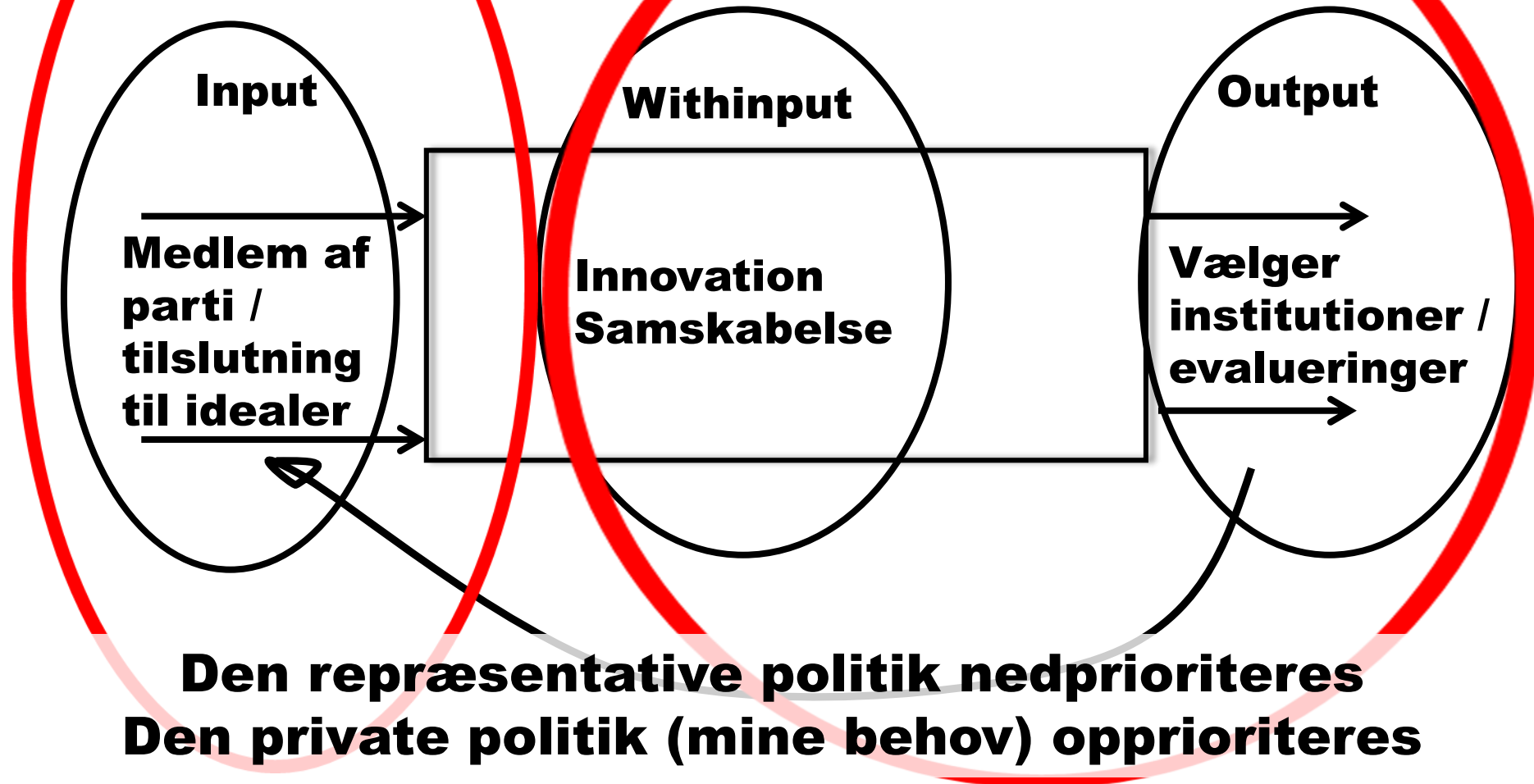
Politisk kultur

Socialisering



Politisk kultur

Socialisering



Den traditionelle, den forbrugeristiske og den innovative medborger

- **Den traditionelle velfærdsstøtte**
- **Betaler sin skat med glæde**
- **Vægter omsorg og pleje**
- **Fokus på tryghed**
- **Aktivitet som fælles pligt**

- **Den innovative**
- **Kan være medproducent**
- **Frivillighed – svær at stoppe**
- **Fokus på udvikling og modernisering**
- **Aktiv når det betaler sig**

- **Forbrugeren**
- **Stiller krav**
- **Og vælger nye institutioner**
- **Uforudsigelig adfærd**
- **Fokus på at medarbejderne opper sig**
- **Aktiv gennem til- og fravalg**

Det offentlige arbejdsmarked

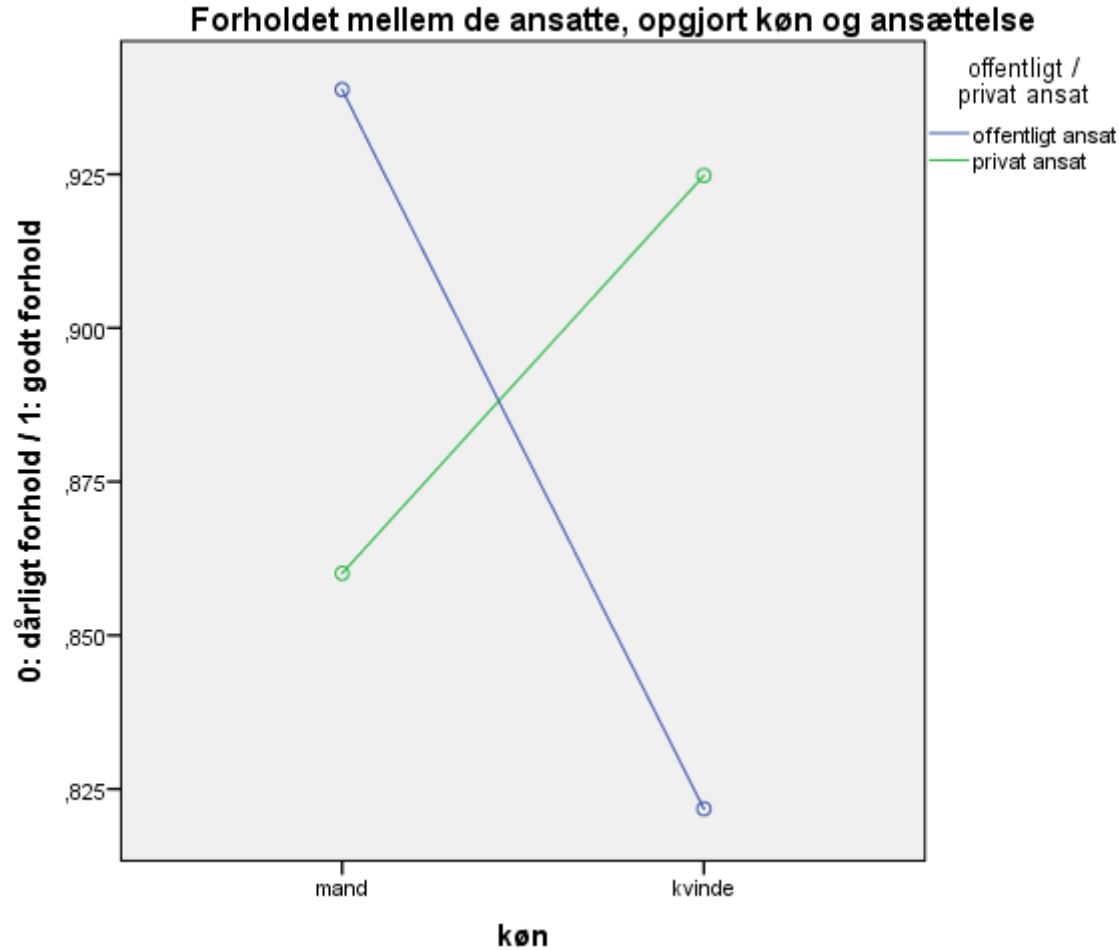
- **Har medvirket til at fremme en fokusering på egne behov**
- **Nedtoning af fagligheden – opprioritering af omstillingsevne og villighed til nytænkning (innovation)**
- **Færre ansatte i centrale velfærdsområder**
- ***Er der noget at sige til, at flere og flere borger vælger det offentlige fra...?***
- ***Er der noget at sige til, at engagementet på de offentlige arbejdspladser præges mere og mere af det instrumentelle perspektiv...?***

Arbejds miljøet

- ***Arbejds markedet med fleksibilitet og løstansatte***
- **Det instrumentelle perspektiv breder sig på dele af det sociale og det fælles**
- **Skattelettelse venter**
 - **minimalstaten som realitet (?)**
- ***Velfærdsstaten på skrump***
- **Det offentlige er ikke længere noget særligt**
- **Det er bureaukratisk og dårligt bemanded**
- ***Selvoptagetheden løber af med borgerne***
- **Har I set mig? Er det ikke bare fedt, det jeg laver?**

Det gode arbejdsklima

- Rammesæ
- Det instrui
- sammen
- En oplevel
- indbyrdes
- Der kan ar
- Arbejdets
- Organisati
- Modvirke c
- Modarbejd stress



Øs og fjern

de ansatte
inder

:

Model med forudsagte sandsynligheder for tilfredshed med arbejde.

