



WORKSHOP
KERNE-



OPGAVE





KERNE-

Hvad er interessant
..og relevant for
dig?



OPGAVE



Hvad gør workshoppen god?

Og hvad håber vi ikke sker?



Fra hensigt til handling!

Tid

..til at skynde os langsomt!

Inspiration
..frem for produktion!

Lyt med fokus!
Stjæl med stolthed!

Forandring
kræver forankring!

Vi skal være
FORANDRINGSPARATE!

Men er vi også
FORANKRINGSPARATE?

Hvad er kerneopgaven?

Spørgsmålet er vigtigere end
svaret!



(HVORDAN) oplever vi en fælles
forståelse af kerneopgaven?

At løse kerneopgaven!

At **operationalisere** kerneopgaven

At **optimere** kerneopgaven

At løse kerneopgaven, sammen..

TILGANG

løser vi opgaven for eller med?

EFFEKT

hvordan ser succesen ud, hos målgruppen?

AMBITION

hvad vil vi være endnu mere stolte af?

MÅLGRUPPE

hvem skal vi lykkes med? Hvem skal vi lykkes sammen med?

Kerneopgaven
..skal reflekteres, fokuseres
og fikseres!

Vi lykkes, når (målgruppen)
oplever, at vi (tilgang) (effekt)

Ambitionen skal kunne ses!

Fra plakat
..til praksis!

Vi skal dobbeltklikke!



Ord

..der skal dobbeltklikkes på
hvis opgaven skal løses endnu
bedre?

Kerneopgaven flytter fokus

fra standarder
..til succes!

KERNEOPGAVEN

..er en succesbeskrivelse!

Hvordan ser succes ud?

Er vi enige?

Hvornår har vi sidst
fejret en fælles
succes?

Stor succes
..i de små historier!

Hvordan bliver vi endnu bedre
..til at se og fejre fælles succes?

Gør ikke kerneopgaven
..til et projekt!

Ta' et projektfrit år!

..det vil styrke fokus på
kerneopgaven!

OPTIMERING

..af kerneopgaven

At tage konsekvensen
..af kerneopgaven!

At gøre en god arbejdsplads
endnu bedre!

Fokus
..fordrer fravalg!

Hvad er *ikke* kerneopgaven?

Hvad skal vi holde op med?

Arbejdsopgaver, som vi med fordel kan fastholde:

Arbejdsopgaver, som vi med fordel kan udvikle:

KERNEOPGAVE

Arbejdsopgaver, som vi med fordel kan afvikle:

Arbejdsopgaver, som vi med fordel kan tilføje:
(afventer i første omgang)

TID

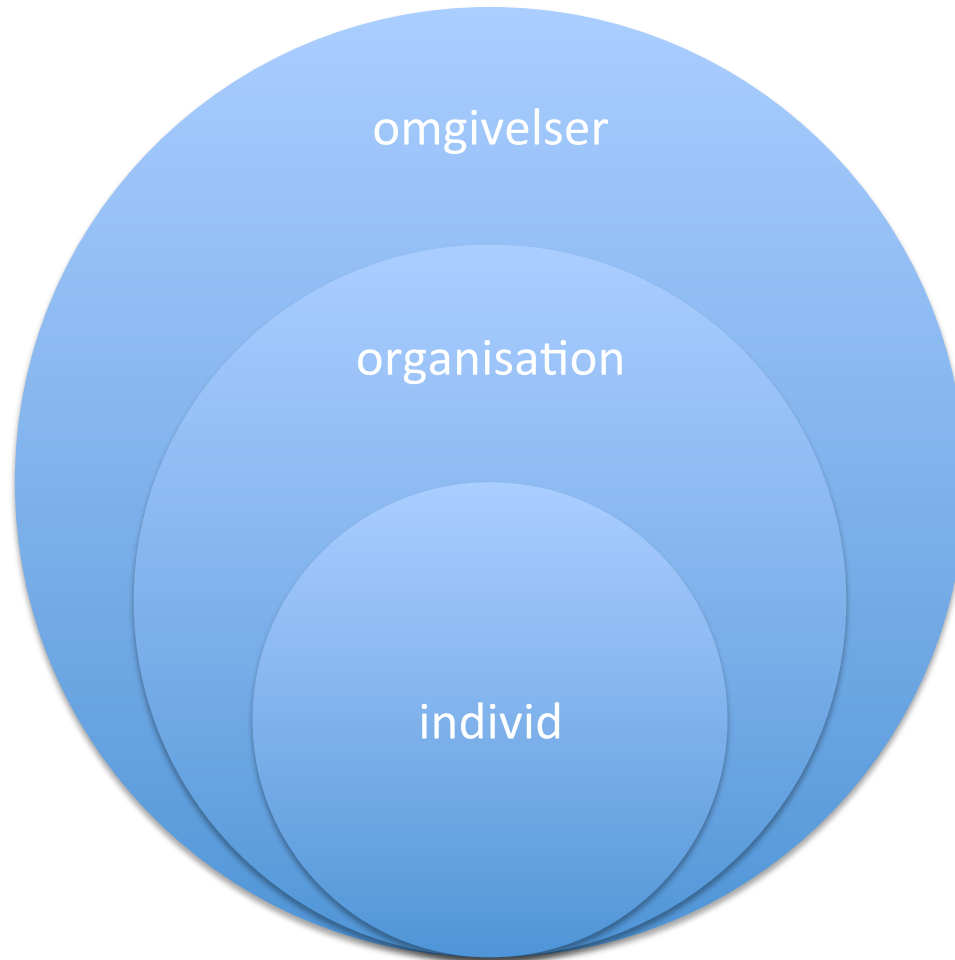


Måden vi taler om tid

..er afgørende for,
hvor megen tid vi oplever at
have!

Måske skal vi ikke altid lave mere
...for at kunne lykkes bedre!?

Optimering af kerneopgaven...



INDIVID

Hvorfor
..kommer jeg igen imorgen?

Vigtigt at føle sig vigtig!

Hvordan bidrager jeg værdifuldt
...til kerneopgaven?

Kerneopgaven
..fordrer og udfordrer **faglighed!**

Fagligheden

..er ikke kerneopgaven!

Hvordan skal fagligheden udfordres og udvikles..hvis kerneopgaven skal løses endnu bedre?

Faglighed bliver først til
faglig excellence,

..når den spejles i kerneopgaven!

Faglig excellence fordrer formål
der er større end fagligheden selv

Faglig excellence
forudsætter fokuseret
kerneopgave!

Kerneopgaven & Trivsel

Gør vi det godt?
Har vi det godt?

Vi er ikke ansat til at trives!

Hvordan kobler vi trivselsindsatsen
til løsningen af kerneopgaven?

ORGANISATION

Hvor VI er vi?

Hvor VI er vi?

Privat

Personligt

Professionelt

Hvor **VI** er vi?

Privat

Personligt

Professionelt

Én medarbejdergruppe
..eller grupper af medarbejdere?

Arbejdsdeling
eller
Arbejdsfællesskab?

Fra arbejdsdeling til arbejdsfælleskab hvor har vi fokus?

ARBEJDSDELING

- Egne arbejdsopgaver
- Overgang
- Snitflader
- Standarder
- Information
- Koordination
- Fragmentering
- Lederen giver svar
- vi

ARBEJDSFÆLLESKAB

- Fælles kerneopgave
- Sammenhæng
- Samarbejde
- Succes
- Kommunikation
- Fælles refleksion
- Specialisering
- Lederen stiller spørgsmål
- VI

Vi skal ikke lave det samme
..men lykkes med det samme

Organisation

..der matcher én fælles
kerneopgave?

RUM for REFLEKSION?

Hvad skal vi lykkes **MED**?

Fra støj, møg og røg
..til fokus på kerneopgaven!

MED mere!

Hvad ville vi mangle,
hvis MED forsvandt?

Hvordan kan MED bidrage
..til styrket fokus på
kerneopgaven?

OMGIVELSER

SAMSKABELSE

..starter hos os selv!

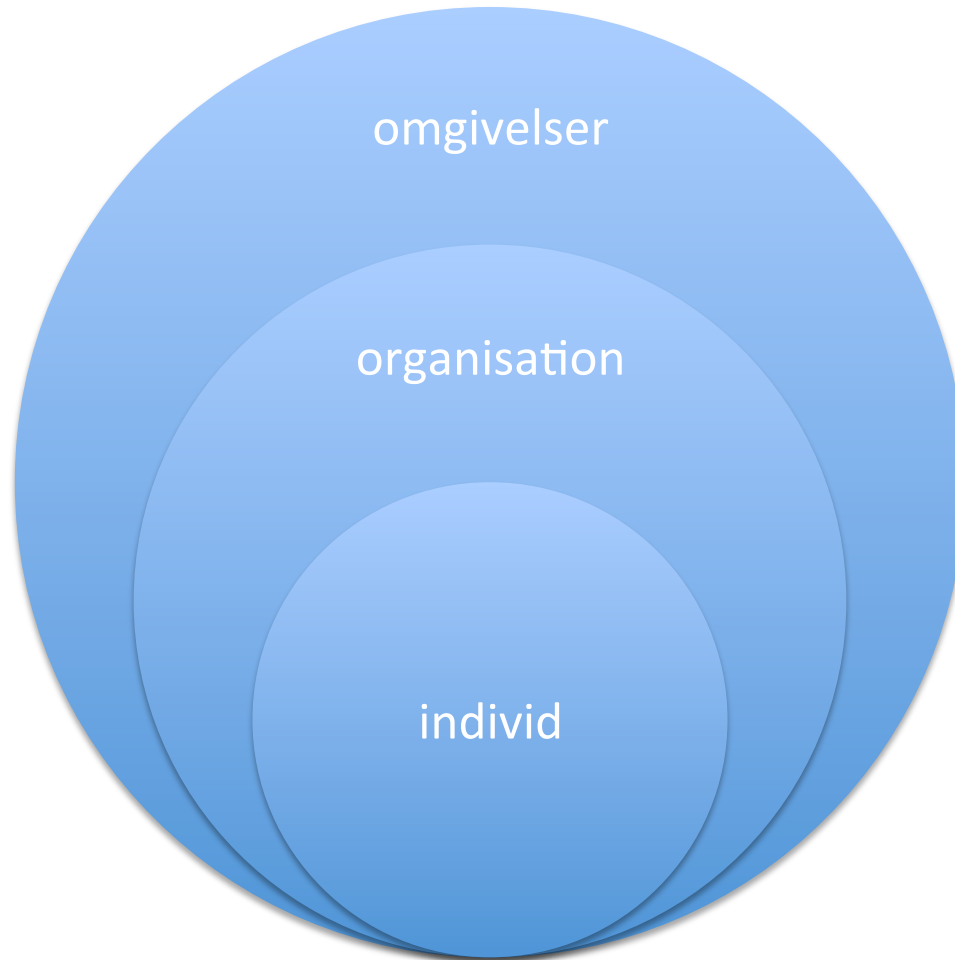
Løser vi opgaven for eller med?

Hvordan kan vi styrke den interne forventningsafstemning?

Hvem kan gøre os endnu bedre?

Er de et **problem** vi skal løse
..eller en del af **løsningen**

Optimering af kerneopgaven...



Mange hjerneceller samlet!
..lad os bruge dem, sammen!

Stil spørgsmål, der gør afstanden
til handling i praksis kortere..

Mening hos os?



Fra hensigt
..til handling!



Gevinsten ved styrket fokus på kerneopgaven..hos jer?

Hvordan kan vi styrke fokus på kerneopgaven?

Konkrete initiativer